

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงการสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๓	
	๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กะรุปี	กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในและกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๔-๓๑ มี.ค.๖๔	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๑.๓ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กะรุปี	ปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับต้นเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๕-๓๐ มิ.ย. ๖๕	
	๑.๔ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กะรุปี	ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๕-๒ ต.ค. ๖๕	

๒.	ด้านการสรรหา ๒.๑ ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่าง	เริ่มทำสัญญาจ้างเป็น พนักงานจ้าง วันที่ ๑ กันยา ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖-๑ ก.ย. ๖๖	
๓.	ด้านการพัฒนา ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๗๐ และการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้องตามความ ต้องการในการพัฒนาบุคลากร	ประกาศใช้ ณ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖	
	๓.๒ จัดให้มีการประเมิน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ราย		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖	

		-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ ราย					
๔.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	จัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกานสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความ ผาสุก ความพึงพอใจและ เสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความ พึงพอใจต่อการบริหารงาน ของหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
๕.	ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน ๑.๒ การประเมินผลการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖	

		ปฏิบัติงานของราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ มีมาตรฐานและ ความเป็นธรรม					
๖.	ด้านส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับว่า ด้ ว ย จ ร ร ย า บ ร ร ณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	
		๓.จัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖		๖๐,๐๐๐	๓๓,๑๕๐	ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

ประเภทบริหารท้องถิ่น	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง- ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางอาอีเสาะ อาแซ
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-
ประเภทวิชาการ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวหทัยหิยะ สุละเกะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวคอลีเยาะ วานิ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวฮิญาบ เบ็ญฮาวัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายฮัมदान ยูโซะ
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางการีหะมะ ฮีรีแม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายกฤษดา เทียงธรรม
ครู ศพด.	ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ อัตรา ครองโดย ๑. นางเซาวี๊ยะ ซีปะ ๒.นางสาวกุฮาชามี ต่วนยาเต็ง ๓.นางดารูณี นิยะ
ลูกจ้างประจำ	ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายแวนอาแซ เต็ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

ครองโดย นายอารง ยูณู

พนักงานจ้างทั่วไป

ครองโดย นางสาวกานีมะห์ มะเซะ

ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครองโดย นางสาวชัยบะห์ มะแซ
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
	ครองโดย นางสาวนาซีเราะะ วามะ
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	ครองโดย นายนิอัสมิน วาบะ
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา
	ครองโดย นางต่วนนุรฮายาตี วาบะ
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	ครองโดย นายอับดุลมานะ สะมะแอ
	ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
	ครองโดย นางดูไชนี ซิปะ

๓. กองช่าง ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา -ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
	ครองโดย นายชายูดี ซาหะ
พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
	ครองโดย นางสาวสารีปาร์ห์ วาจิ

๔.หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ว่าง-
---------------	---------------------------------------

การเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บรรจุแต่งตั้ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๓	๓	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐
๔	พนักงานจ้าง	๑๗	๑๐	๕๘.๘๕
รวม				

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสรรหา ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๒. การพัฒนาบุคลากร หลังจากเข้ารับการอบรมไปแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลด ภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและรายงานสรุปผลหลังจากเข้ารับการอบรมทุกครั้ง
๓. เสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านทุจริตคอรัปชั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติการใช้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ