

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี
ตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๔๙ ๔๑๗๐

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้นเพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนเป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าว มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ
๑.๑	ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล ๑
๑.๒	วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล ๒
๑.๓	ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล ๒
๑.๔	เครื่องมือการติดตามและประเมินผล ๕
๑.๕	ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล ๗
ส่วนที่ ๒	การติดตามและประเมินผล
๒.๑	สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๙
๒.๒	แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒๔
ส่วนที่ ๓	ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล
๓.๑	ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ๓๑ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓.๒	ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ ๓๔ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓.๓	การวิเคราะห์เชิงปริมาณ ๓๕
๓.๔	การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ๓๘
๓.๕	สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล ๔๐
ส่วนที่ ๔	สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ
๔.๑	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม ๕๒
๔.๒	ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ๕๒
ภาคผนวก	
๑.	คำสั่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒.	รายงานผลความพึงพอใจของประชาชน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้จ่ายหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีตรวจสอบว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี

โดยการ...

โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลกะรุปีหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

/๑) สมาชิก...

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

- ๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปีโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี
- ๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา
- ๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๑.๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

/๒.๕ รายงาน...

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลาย

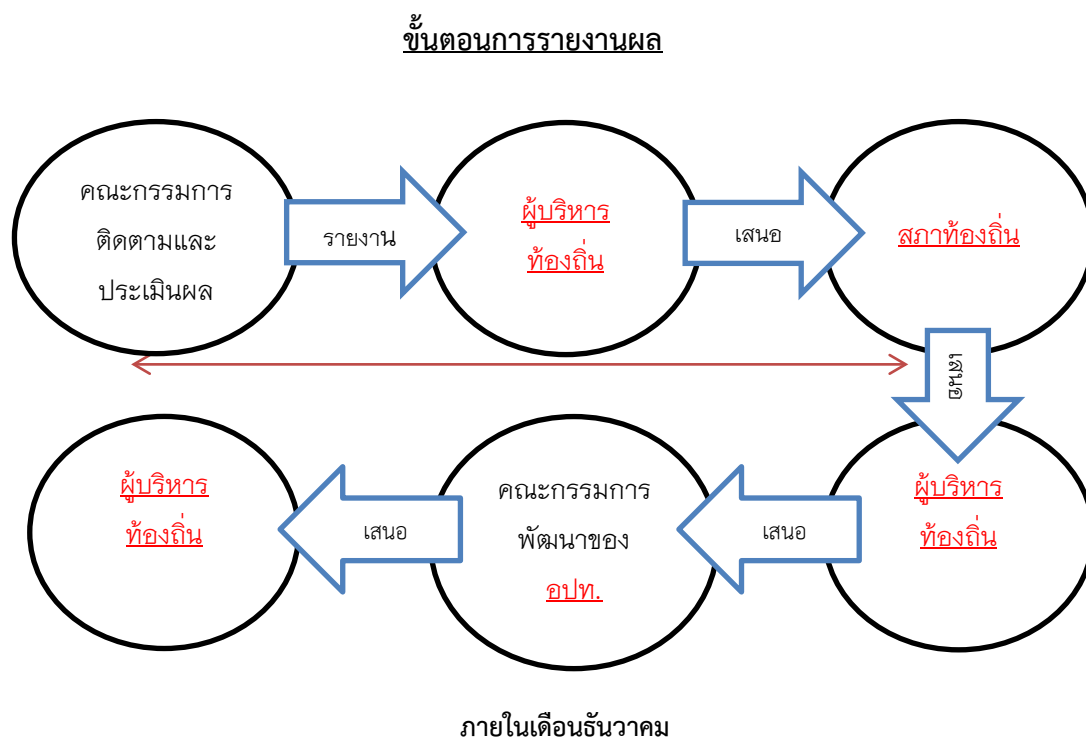
ลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุปซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๓.๓ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี



/ประกาศผล...

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๑.๔ เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีมาปฏิบัติงาน

๔. ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕. ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

/๖. ประสิทธิผล...

๖. ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรีทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และ

อาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒) เครื่องมือ

๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒. วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนลาดยางชนิดแอลฟัลท์ติกคอนกรีต (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทงประจำปี (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็น

/การยืนยัน...

การยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไป การสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีต้องไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓. การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีจะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

๑.๕ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดัง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑.๕.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๑.๕.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันทั่วทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๕.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๕.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๑.๕.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุง

/รายละเอียด...

รายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๑.๕.๖ การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๑.๕.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๕.๘ สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล

๒.๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามข้อ ๒๙ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ดำเนินการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีนั้น กรอบระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี รายละเอียดดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลกะรุปีเป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบมุสลิม ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่ายอยู่ และมีฐานะความเป็นที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ ภายใต้วิสัยทัศน์

"แหล่งวัดดุติบฮาลาล สืบสานศาสนาวัฒนธรรม นำพาสันติสุข ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี"

๒. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไข
ปัญหาความยากจน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น ตาม
แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตรและปศุสัตว์ตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ
ไม่มี			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินการ	งบตามแผน
๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ปกครองในการจัดการศึกษาปฐมวัย	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒.โครงการอบรมภาคฤดูร้อนนักเรียนโรงเรียนตาดีกา “ค่าย คุณธรรมจริยธรรม” ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๓.โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนประจำปี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๘,๐๐๐ บาท)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๔.โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ของ ศพด.	สำนักปลัด	๖๐,๙๕๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๗๕,๐๐๐ บาท)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๕. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา -ค่าประกอบอาหารกลางวัน ศพด. -ค่าสื่อการเรียนการสอน -ค่าหนังสือเรียน -ค่าอุปกรณ์การเรียน -ค่าเครื่องแบบนักเรียน -ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน -ค่าสื่อการเรียนการสอนเชิงสัญลักษณ์	สำนักปลัด	๕๑๓,๘๖๗.๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๗๒๐,๘๘๐ บาท)	๙๙๑,๗๐๐.๐๐
๖.อาหารเสริม (นม)	สำนักปลัด	๕๓๔,๘๑๖.๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑,๒๓๐,๐๕๒ บาท กัน ไว้ ๘๕,๓๓๒.๔๘ บาท)	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๗.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๕,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐

สรุปผล...

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินการ	งบตามแผน
๘.โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยของ ศพด.อบต.กะรุปี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๖,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐

๙.โครงการชักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยใน ศพด. อบต. กระบุรี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๐.อุดหนุนค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านกระบุรี	สำนักปลัด	๘๘๑,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๙๓๒,๐๐๐บาท)	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๑.อุดหนุนค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านวังกะพ้อ “เพียรอนุสรณ์”	สำนักปลัด	๗๖๘,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๘๐๐,๐๐๐ บาท)	๙๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๒.อุดหนุนค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านบาโงยือแบ้ง	สำนักปลัด	๓๗๒,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๔๒๔,๐๐๐ บาท)	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๓.โครงการกีฬาสี่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กระบุรี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๕,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๔.โครงการศึกษาและอบรมจริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลาม	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๖๐,๐๐๐ บาท)	๖๐,๐๐๐.๐๐
๑๕.โครงการรอมฎอนสัมพันธ์ อบต.กระบุรี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๖๐,๐๐๐.๐๐
๑๖.โครงการเมาลิดสัมพันธ์	สำนักปลัด	๖๙,๐๕๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๘๐,๐๐๐บาท)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐

สรุปผล...

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินกิจกรรม	งบตามแผน
๑๗.โครงการอนุรักษ์เผยแพร่และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๖๐,๐๐๐.๐๐

๑๘.โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่ อิสลาม	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐
๑๙.อุดหนุนโครงการส่งเสริมและ สนับสนุนพิธีละศีลอดในเดือน รอมฎอน	สำนักปลัด	๘๐,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๒๐,๐๐๐.๐๐
๒๐.อุดหนุนโครงการสืบสาน วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น อำเภอกะพ้อ	สำนักปลัด	๔๐,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐
๒๑.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำเด็ก และเยาวชน	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒๒.โครงการก่อสร้างรั้วศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก อบต.กะรุปี	สำนักปลัด	๓๕๐,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๓๕๐,๐๐๐ บาท)	๓๕๐,๐๐๐.๐๐
๒๓.โครงการเฝ้าระวังและแก้ไข ปัญหาภาวะโภชนาการ	สำนักปลัด	๒๐,๐๕๐.๐๐ เบิกจ่ายจากงบ สปสข.	๒๐,๓๕๐.๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านการกีฬา
และการท่องเที่ยว**

- กลยุทธ์ที่ ๑** คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริม สนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา สถานที่นันทนาการ
และส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาออกกำลังกายและกีฬานันทนาการให้กับประชาชนทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๓** ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการ
ท่องเที่ยว

/สรุปผล...

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ
๒๔.โครงการท้องถิ่นไทย ภูมิใจภักดิ์ รักษ์พื้นที่สีเขียว	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒๕.โครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิม	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐.๐๐

พระเกียรติ ท้องถิ่น สร้างป่า รักษา		(ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	
๒๖.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒๗.โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้าน ภัยยาเสพติด ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๔	สำนักปลัด	๑๙๗,๕๓๒ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๖๐,๐๐๐ บาท)	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๘.โครงการจัดมหกรรมกีฬาและ กีฬาอื่นๆ	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๖๐,๐๐๐.๐๐
๒๙.โครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อขยาย สนามกีฬาประจำตำบลกะรุปี	กองช่าง	๕๖๖,๗๕๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๖๐๐,๐๐๐ บาท)	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
๓๐.โครงการถมดินขยายพื้นที่สนาม กีฬาประจำตำบลกะรุปี	กองช่าง	๔๗๘,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๔๘,๐๐๐ บาท)	๑,๙๙๔,๐๐๐.๐๐
๓๑.โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการ คัดแยกขยะ	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๓๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๒.โครงการสนับสนุนการจัด กิจกรรมตาดีกาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๙๕,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ

ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินการ	งบประมาณ
๓๓.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๔.โครงการเตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๕.โครงการเติมฝันเด็กกำพร้า สานสัมพันธ์ไม่รู้จบ	สำนักปลัด	๒๙๕๗๔ (ตั้งข้อบัญญัติ ๓๐,๐๐๐ บาท)	๓๐,๐๐๐.๐๐
๓๖.โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ อบต.กะรุปี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๗.โครงการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุตำบลกะรุปี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๘.โครงการวันผู้สูงอายุ	สำนักปลัด	๑,๐๕๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๓๙.โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐

/สรุปผล...

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินการ	งบประมาณ
๔๐.โครงการพัฒนาสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๒๐,๐๐๐.๐๐
๔๑.เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	สำนักปลัด	๕,๐๑๐,๑๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

		(ตั้งข้อบัญญัติ ๔,๓๕๓,๒๐๐.๐๐ บาท)	
๔๒.เบี้ยยังชีพผู้พิการ	สำนักปลัด	๑,๒๙๘,๖๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑,๕๓๖,๐๐๐.๐๐ บาท)	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๔๓.เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	สำนักปลัด	๓๐,๐๐๐.๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๓๐,๐๐๐ บาท)	๔๐,๐๐๐.๐๐
๔๔.เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๗๐,๐๐๐.๐๐
๔๕.เงินสมทบกองทุนหลักประกัน สุขภาพระดับท้องถิ่น	กองคลัง	๑๑๐,๖๘๒ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๑๐,๖๘๒ บาท)	๑๔๐,๐๐๐.๐๐
๔๖.โครงการควบคุมและป้องกัน โรคติดต่อกรณีโรคติดต่อเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ องค์การบริหารส่วน ตำบลกะรุปี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ
๕๗.โครงการ อบต. พบปะประชาชน	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๘๐,๐๐๐.๐๐

		(ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	
๕๘.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “ท้องถิ่นในดวงใจ”	สำนักปลัด	๑๑๙,๙๘๐.๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๒๐,๐๐๐ บาท)	๒๖๐,๐๐๐.๐๐
๕๙.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.กะรุ ปี	สำนักปลัด	๑๐,๐๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
๕๐.โครงการ “รู้รักษ์ สามัคคี พลเมือง ดี ตามวิถีประชาธิปไตย”	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๐,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๕๑.โครงการจัดทำแผนที่ภาษี และ ทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๑๓๘,๔๕๖บาท)	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๕๒.โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๘๐,๐๐๐.๐๐
๕๓.โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๔,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๕๔.โครงการปรับปรุงมีทัศนสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีและ สนามกีฬาประจำตำบลกะรุปี	สำนักปลัด	๘๘๒,๓๔๕ (ตั้งข้อบัญญัติ ๘๘๕,๐๐๐ บาท)	๖๖๔,๔๕๑.๐๐

/สรุปผล...

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินกิจกรรม	งบตามแผน
๕๕.ค่าใช้จ่ายในงานรัฐพิธี	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๓๘,๐๐๐ บาท)	๑๐,๐๐๐.๐๐
๕๖.ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

		(ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐๐,๐๐๐ บาท)	
--	--	---------------------------------	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำ

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินการกิจกรรม	งบตามแผน
๕๗.โครงการบุกเบิกถนนผิวจราจร ลูกครึ่งสายทุ่งนาป่าแตมุติง-ม.๘ กิโลอาตี – ม.๕ สระน้ำ	กองช่าง	๕๐๑,๐๐๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๑๔,๔๐๐ บาท)	๖๐๐,๐๐๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการและป้องกันภัยพิบัติ

สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ชื่อโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	การดำเนินการกิจกรรม	งบตามแผน
๕๘.โครงการฝึกอบรมทบทวน อปพร. ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๓๐,๐๐๐.๐๐
๕๙.โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	สำนักปลัด	๕,๑๙๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐
๖๐.โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	สำนักปลัด	๒,๕๒๐ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐.๐๐
๖๑.โครงการรณรงค์ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาอาเสพติดในสถานศึกษา	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๒๐,๐๐๐ บาท)	๒๕,๐๐๐.๐๐
๖๒.โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตพื้นที่	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕,๐๐๐ บาท)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๖๓.ค่าใช้จ่ายในการจัดการจราจร	สำนักปลัด	ไม่ได้ดำเนินการ	๕,๐๐๐.๐๐

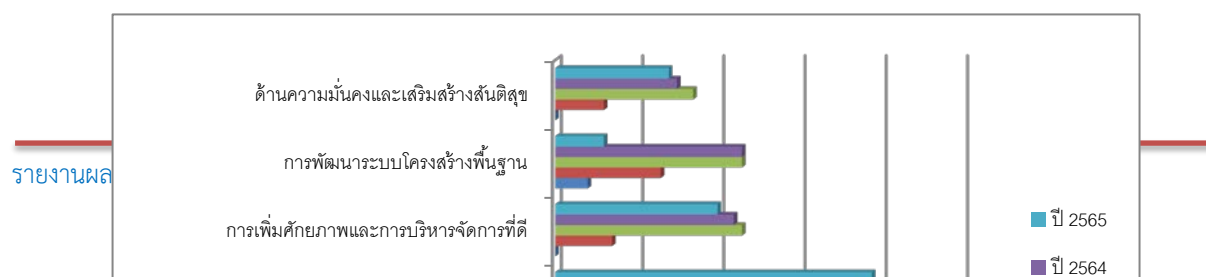
		(ตั้งข้อบัญญัติ ๕,๐๐๐ บาท	
๖๔.โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอกะพ้อ	สำนักปลัด	๓๔,๓๗๕.๑๖ (ตั้งข้อบัญญัติ ๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐.๐๐

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ได้ผลสรุปการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยใช้
รูปแบบเชิงพรรณนาอธิบายเชิงสถิติ รูปภาพ กราฟ ข้อมูลต่างๆ ดังนี้

การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

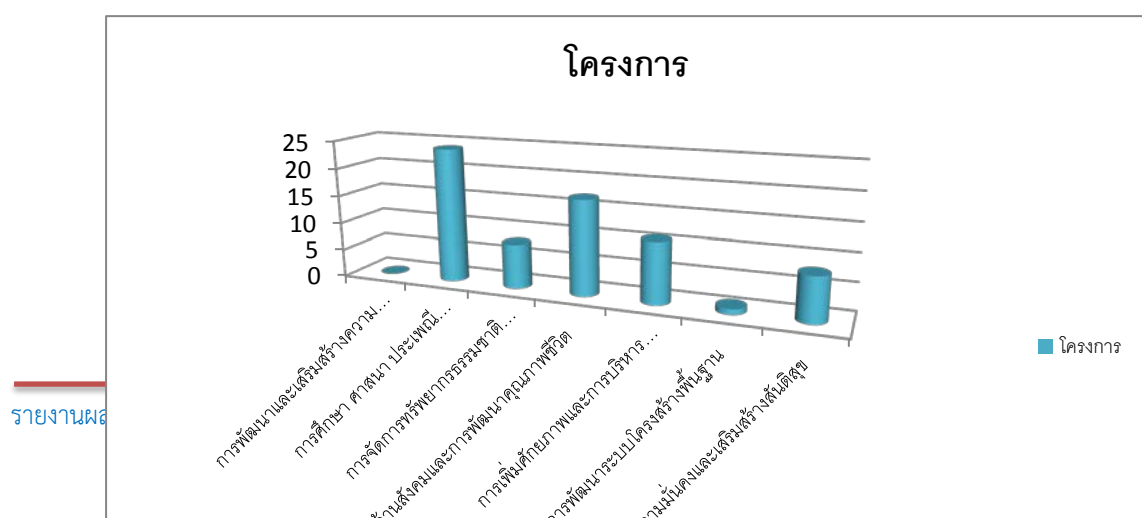
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
๑.การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-
๒.การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๒	๕,๑๑๐,๙๓๒.๐๐
๓.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว	๙	๑,๖๒๓,๐๐๐.๐๐
๔.ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๔	๖,๒๐๙,๘๘๒.๐๐
๕.การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๑๐	๑,๒๑๗,๔๕๖.๐๐
๖.การพัฒนากระบวนโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๕๑๔,๐๐๐.๐๐
๗.ด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๗	๑๖๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๖๓	๑๔,๘๓๕,๒๗๐.๐๐

/ความสำเร็จ...

ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)



อบต.กะรุปี มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๒๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๒๑๙,๑๖๒ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๒๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๒,๐๑๒,๓๗๓ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-	-	-
การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐	๗	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐
การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว	๓	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐	๓	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐
ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๖	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐	๖	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐
การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๒	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐	๒	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐
การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๑,๐๐๐.๐๐
ด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๓	๔๒,๐๘๕.๑๖	๓	๔๒,๐๘๕.๑๖
รวม	๒๒	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖	๒๒	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖

/การประเมิน...

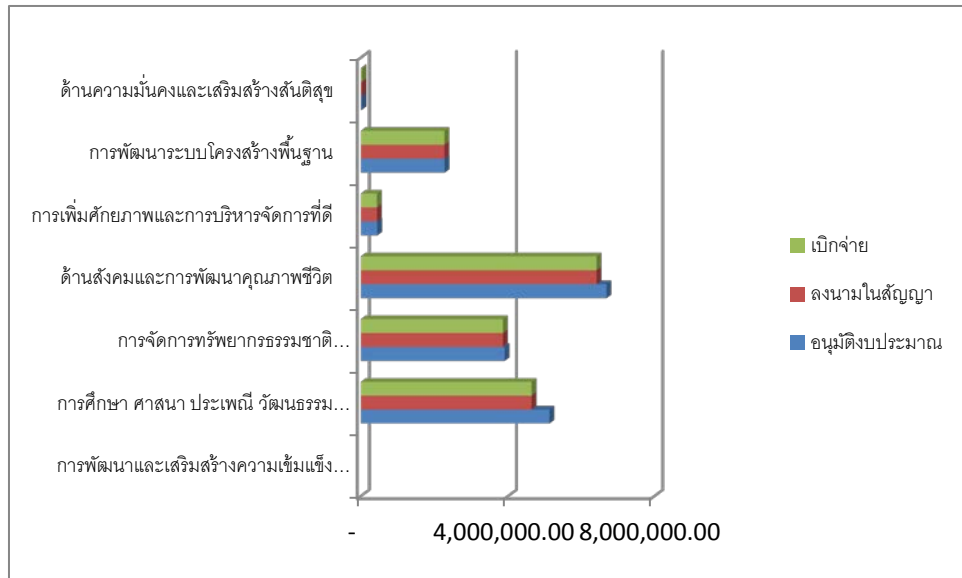
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จในโครงการพัฒนาท้องถิ่นว่าสำเร็จอย่างไร แสดงให้เห็นผลทั้งรูปธรรม นามธรรม ตัวเลข สถิติ ฯลฯ เพื่ออธิบายที่ดำเนินการได้จริงและไม่สามารถดำเนินการได้มีองค์ประกอบ ความสัมพันธ์ของ Demand/Supply เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การพัฒนารายได้ การสร้างรายได้ การใช้อุปสงค์ (Demand) อุปทาน (Supply) Over Supply มาเป็นประเด็นวิเคราะห์ เทียบเคียง เปรียบเทียบ จึงเป็นข้อสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในสรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้อย่างลงตัวในยุคปัจจุบัน

เป็นถึง Global การเป็น Global ในการพัฒนาท้องถิ่นก็คือโลกเป็น โลกาภิวัตน์เป็นสากล Global planning การวางแผนระดับสากล Globalization โลกาภิวัตน์ Localization ที่เกิดผลจริงในท้องถิ่นนำไปสู่ Global เป็น Trend อันเป็นแนวโน้ม แนวทางที่จะเกิดขึ้น สมัยนิยมของคนไทย คนในท้องถิ่นจะเกิดการพัฒนาหรือการโน้มเอียงที่จะทำ ปฏิบัติจนเป็นที่นิยม

ความสำเร็จที่เกิดจากตัวชี้วัด แสดงตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) ที่วัดได้จริง ไม่จริงในโครงการพัฒนาท้องถิ่น



/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				เบิกจ่าย			
	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
๑. การพัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของระบบ เศรษฐกิจชุมชนและการ แก้ไขปัญหาความยากจน	๑	๐.๕๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๑๗	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐
๒. การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๔๗	๒๕	๘,๓๓๑,๗๐๐.๐๐	๙.๗๕	๒๒	๔๖.๘๐	๓,๘๘๐,๘๘๐.๐๐	๔๖.๕๘	๗	๑๔.๘๙	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐	๓๒.๙๔
๓. การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม ด้านการกีฬาและการ ท่องเที่ยว	๒๑	๑๑.๑๗	๖,๙๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๓.๙๙	๙	๔๒.๘๖	๑,๖๒๓,๐๐๐.๐๐	๒๓.๓๘	๓	๑๔.๒๘	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐	๑๗.๙๐
๔. ด้านสังคมและการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๓๙	๒๐.๗๔	๙,๕๓๐,๙๐๐.๐๐	๘.๑๒	๑๔	๓๕.๙๐	๗,๒๐๙,๘๘๒.๐๐	๗๕.๖๔	๖	๑๕.๓๘	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐	๖๗.๙๙
๕. การเพิ่มศักยภาพและ การบริหารจัดการที่ดี	๒๓	๑๒.๒๓	๕,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๖.๔๗	๑๐	๔๓.๗๘	๑,๓๐๕,๔๕๖.๐๐	๒๓.๖๐	๒	๘.๖๙	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐	๑๘.๑๒

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				เบิกจ่าย			
	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวน โครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
๖. การพัฒนาระบบ โครงสร้างพื้นฐาน	๓๙	๒๐.๗๔	๕๒,๘๓๙,๐๐๐.๐๐	๖๑.๘๕	๑	๒.๕๖	๕๑๔,๔๐๐.๐๐	๐.๙๗	๑	๒.๕๖	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๐.๙๔
๗. ด้านความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	๑๘	๙.๕๗	๒,๐๙๘,๐๐๐.๐๐	๒.๔๕	๗	๓๘.๘๙	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐๖	๓	๑๖.๖๖	๔๒,๐๘๕.๑๖	๒.๐๐
รวม	๑๘๘	๑๐๐	๘๕,๔๑๙,๖๐๐.๐๐	๑๐๐	๖๓	๓๕.๕๑	๑๔,๖๔๓,๖๑๘.๐๐	๑๖.๕๕	๒๒	๑๑.๗๐	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖	๑๔.๐๖

หมายเหตุ :

- อนุมัติงบประมาณ ช่อง จำนวนโครงการ การคิดร้อยละ คือ จำนวนโครงการของแต่ละยุทธศาสตร์ X ๑๐๐/จำนวนโครงการของแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนการดำเนินการทั้งหมด
ช่อง งบประมาณ การคิดร้อยละ คือ ยอดงบประมาณของแต่ละยุทธศาสตร์ X ๑๐๐/ยอดงบประมาณของแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนการดำเนินการทั้งหมด
- เบิกจ่าย ช่อง จำนวนโครงการ การคิดร้อยละ คือ จำนวนโครงการของแต่ละยุทธศาสตร์ X ๑๐๐/จำนวนโครงการของแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนการดำเนินการทั้งหมด
ช่อง งบประมาณ การคิดร้อยละ คือ ยอดงบประมาณของแต่ละยุทธศาสตร์ X ๑๐๐/ยอดงบประมาณของแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนการดำเนินการทั้งหมด

๒.๒ แนวทาง

๒.๒ แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๒.๑ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสะดวกคล่อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐		
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕		
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕		
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละรूपี่	๑๐		
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐		
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐		
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕		
๓.๕ กลยุทธ์	๕		
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๕		
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕		
๓.๘ แผนงาน	๕		
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕		
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕		
รวม	๑๐๐		

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละรूपี่ ในแต่ละประเด็น
เป็นดังนี้ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อ
ความสะดวกคล่องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้าน การเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการ ปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับ จำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคม ขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	

ประเด็น...

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	

/ประเด็น...

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัดและเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช.และนโยบายรัฐบาล หลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
รวม	๑๐๐		

๒.๒.๒ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	๕	
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	
๕.๗ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ	๕	
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๕	
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	
รวม	๑๐๐	

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ในแต่ละประเด็น
เป็นดังนี้แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความ
สอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์การ พัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้าน สังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	

/ประเด็น...

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชชารัฐ	๑๐	
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	

/ประเด็น..

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา (ต่อ) ๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อุตสาหกรรมชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๔ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	

/ประเด็น..

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา (ต่อ) ๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับท่วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลางราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์	(๕)	
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	
รวม	๑๐๐		รวม

/ประเด็น...

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๓.๑ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี เป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๘	๙๐.๐๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๔.๒๗	๙๕.๑๓
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๕๑.๐๙	๗๘.๖๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี	๑๐	๗.๙๑	๗๙.๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๘.๐๙	๘๐.๙๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๘.๒๗	๘๒.๗๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๓.๘๒	๗๖.๔๐
๓.๕ กลยุทธ์	๕	๓.๙๑	๗๘.๒๐
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๕	๓.๘๒	๗๖.๔๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๓.๖๔	๗๒.๘๐
๓.๘ แผนงาน	๕	๔	๘๐.๐๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๓.๗๓	๗๔.๖๐
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๓.๙๑	๗๘.๒๐
รวม	๑๐๐	๘๓.๓๖	๘๓.๓๖

๑. พบว่าประเด็น การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ได้คะแนนสูงสุด ๑๔.๒๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๓ ของคะแนน และคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๖ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เพราะการวิเคราะห์สภาพองค์กร หรือหน่วยงานในปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดเด่น จุดด้อย หรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหาสำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต การดำเนินงานขององค์การหลักการสำคัญของ SWOT ก็คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน คือ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอก ดังนั้นการวิเคราะห์ SWOT จึงเรียกได้ว่าเป็นการวิเคราะห์ สภาพการณ์ (Situation Analysis) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อให้รู้ตนเอง (รู้เรา) รู้จักสภาพแวดล้อม (รู้เขา) ชัดเจน และวิเคราะห์โอกาส-อุปสรรค การวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทั้งภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กร ทั้งสิ่งที่ได้เกิดขึ้นแล้วและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินตามกลยุทธ์ขององค์กรระดับองค์กรที่เหมาะสมต่อไป ความสามารถภายในที่ถูกใช้ประโยชน์เพื่อการบรรลุในทางกลับกัน อุปสรรคทางสภาพแวดล้อมจะเป็นสถานการณ์ที่ขัดขวางการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

/รายละเอียด...

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ในแต่ละประเด็น
เป็นดังนี้ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อ
ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม	ความเห็นของ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผน
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี	๒๐	๑๘	๙๐	
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้ง ของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิ ประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของ ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๓	๒.๗๓	๙๑	
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การ ปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวน ประชากร และช่วงอายุและจำนวน ประชากร ฯลฯ	๒	๒.๐๐	๑๐๐	
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒	๑.๘๒	๙๑	
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การ ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒	๑.๘๒	๙๑	
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การ บริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การ พาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตร และแหล่งน้ำ)	๒	๑.๘๒	๙๑	
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษา ถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	๒	๑.๘๒	๙๑	
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของ ทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	๒	๒.๐๐	๑๐๐	
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	๒	๑.๗๓	๘๖.๕๐	

/ลำดับ...

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
๑ (ต่อ)	๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชชาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี	๓	๒.๒๗	๗๕.๖๗	
รวม		๒๐	๑๘	๙๐	

๒. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี พบว่าประเด็น ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ และการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชชาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี ได้คะแนนสูงสุด ๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน และคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

/๓.๒ ผลการ...

๓.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๘.๖๔
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๓๖
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๘๖
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๘.๓๕
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๕๐.๑๔
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๔.๑๘
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๔.๑๔
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๓.๙๑
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๔.๓๖
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๔.๔๑
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๔.๓๒
๕.๗ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๔.๓๖
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕	๓.๘๖
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๔.๐๐
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔.๐๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๕	๔.๑๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๔.๔๑
รวม	๑๐๐	๘๔.๗๕

๑. พบว่าประเด็น การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ได้คะแนนสูงสุด ๘.๘๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ตรงต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประชาชนมีความพึงพอใจ สิ่งของวัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ

๒. พบว่าประเด็น โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา ได้คะแนนต่ำสุด ๓.๘๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๓.๘๖ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา ไม่มีการดำเนินการ ทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

/๓.พบว่าเป้าหมาย...

๓. พบว่าเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จากจำนวนโครงการทั้งหมด ๖๙ โครงการ ได้คะแนน ๔.๔๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ ของคะแนน ซึ่งเป็นโครงการที่มีเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔. พบว่าผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ จากจำนวนโครงการทั้งหมด ๖๙ โครงการ ได้คะแนน ๔.๔๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ ของคะแนน ผลที่คาดว่าจะได้รับต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน

๓.๓ การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

จากตารางข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
๑	เพศ		
	- ชาย	ม.๑-ม.๘	๖๗
	- หญิง	ม.๑-ม.๘	๕๓
๒	อายุ		
	- ต่ำกว่า ๒๐ ปี	ม.๑-ม.๘	๑๑
	- ๒๐-๓๐ ปี	ม.๑-ม.๘	๒๔
	- ๓๑-๔๐ ปี	ม.๑-ม.๘	๓๒
	- ๔๑-๕๐ ปี	ม.๑-ม.๘	๒๖
	- ๕๑-๖๐ ปี	ม.๑-ม.๘	๑๗
	- มากกว่า ๖๐ ปี	ม.๑-ม.๘	๑๐
๓	ระดับการศึกษา		
	- ประถมศึกษา	ม.๑-ม.๘	๑๘
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	ม.๑-ม.๘	๔๙
	- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ม.๑-ม.๘	๑๒
	- ปริญญาตรี	ม.๑-ม.๘	๑๖
	- สูงกว่าปริญญาตรี	ม.๑-ม.๘	๓
	- อื่น ๆ	ม.๑-ม.๘	๒๒
๔	อาชีพหลัก		
	รับราชการ	ม.๑-ม.๘	๓
	เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	ม.๑-ม.๘	๕
	ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	ม.๑-ม.๘	๑๔
	รับจ้าง	ม.๑-ม.๘	๓๕
	นักเรียน/นักศึกษา	ม.๑-ม.๘	๒๐
	เกษตรกร	ม.๑-ม.๘	๓๙
	อื่นๆ	ม.๑-ม.๘	๔

/เกณฑ์...

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ที่มีต่อการให้บริการ ได้กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมาก	กำหนดให้	๕	คะแนน
ความพึงพอใจ	กำหนดให้	๓	คะแนน
ไม่พอใจ	กำหนดให้	๑	คะแนน

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๒.๕๐	หมายถึง	ไม่พอใจ

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๖๗	๕๕.๘๓
หญิง	๕๓	๔๔.๑๗
รวม	๑๒๐	๑๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑๑	๙.๑๗
๒๐ - ๓๐ ปี	๒๔	๒๐.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๓๒	๒๖.๖๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๖	๒๑.๖๗
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๗	๑๔.๑๗
มากกว่า ๖๐ ปี	๑๐	๘.๓๓
รวม	๑๒๐	๑๐๐
๓. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	๑๘	๑๕.๐๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๔๙	๔๐.๘๓
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑๒	๑๐.๐๐
ปริญญาตรี	๑๖	๑๓.๓๓
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๒.๕๐
อื่นๆ	๒๒	๑๘.๓๓
รวม	๑๒๐	๑๐๐

/ข้อมูล...

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๔. สถานภาพในการทำงาน		
รับราชการ	๓	๒.๕๐
เอกชน/รัฐวิสาหกิจฯ	๕	๔.๑๗
ค้าขายธุรกิจส่วนตัว	๑๔	๑๑.๖๗
รับจ้าง	๓๕	๒๙.๑๗
นักเรียน/นักศึกษา	๒๐	๑๖.๖๗
เกษตรกร	๓๙	๓๒.๕๐
อื่นๆ	๔	๓.๓๓
รวม	๑๒๐	๑๐๐

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบที่ ๓-๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ซึ่งได้ทำการประเมินจากประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลกะรุปี จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

หัวข้อที่ประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	พอใจมาก		พอใจ		ไม่พอใจ	
	คะแนน ที่ได้	คิดเป็น ร้อยละ	คะแนน ที่ได้	คิดเป็น ร้อยละ	คะแนน ที่ได้	คิดเป็น ร้อยละ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๕๔	๔๕.๐๐	๖๕	๕๔.๑๗	๑	๐.๘๓
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๓๗	๓๐.๘๓	๘๒	๖๘.๓๓	๑	๐.๘๓
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๔๕	๓๗.๕๐	๗๔	๖๑.๖๗	๑	๐.๘๓
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๒๗	๒๒.๕๐	๙๑	๗๕.๘๓	๒	๑.๖๗
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒๑	๑๗.๕๐	๙๐	๗๕.๐๐	๙	๗.๕๐
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒๖	๒๑.๖๗	๘๙	๗๔.๑๗	๕	๔.๑๗
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๔๔	๓๖.๖๗	๗๐	๕๘.๓๓	๖	๕.๐๐
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๔๖	๓๘.๓๓	๗๒	๖๐.๐๐	๒	๑.๖๗
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๔๖	๓๘.๓๓	๗๒	๖๐.๐๐	๒	๑.๖๗

จากตารางสรุปผลได้ ดังนี้

หัวข้อที่ ๑	อยู่ในระดับ	พอใจ	หัวข้อที่ ๒	อยู่ในระดับ	พอใจ
หัวข้อที่ ๓	อยู่ในระดับ	พอใจ	หัวข้อที่ ๔	อยู่ในระดับ	พอใจ
หัวข้อที่ ๕	อยู่ในระดับ	พอใจ	หัวข้อที่ ๖	อยู่ในระดับ	พอใจ
หัวข้อที่ ๗	อยู่ในระดับ	พอใจ	หัวข้อที่ ๘	อยู่ในระดับ	พอใจ
			หัวข้อที่ ๙	อยู่ในระดับ	พอใจ

/ความพึงพอใจ...

ความพึงพอใจที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล จากประชาชน ผู้เกี่ยวข้องโดยใช้แบบประเมิน ความพอใจผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุทธศาสตร์นั้นๆเปลี่ยนแปลงของชุมชน หลังจาก ที่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์แล้ว อาทิ การเปลี่ยนแปลงด้านรายได้ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ โดยนำเอาข้อมูล กกช. ๒ ค. และ จปฐ. มาใช้หรือข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอยู่ เพื่อศึกษา การศึกษาความเปลี่ยนแปลง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้เลือกเอาตัวชี้วัดเหล่านั้นมาเป็นตัวประเมิน การเปลี่ยนแปลงของชุมชนแล้วนำมาเปรียบเทียบก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบที่ ๓-๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบี ซึ่งได้ทำการประเมินจากประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลกะรุบี จำนวน ๑๒๐ คน (คะแนนทั้งหมด ๖๖,๖๔๐ คะแนน) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ผลการประเมิน	
	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
๑. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน	๗,๗๕๘	๘๑.๔๙
๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๗,๙๗๑	๘๓.๗๒
๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านการ กีฬาและการท่องเที่ยว	๗,๙๐๐	๘๒.๙๘
๔. การพัฒนาสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗,๗๐๖	๘๐.๙๔
๕. การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๗,๗๒๓	๘๑.๑๒
๖. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๗,๘๙๑	๘๒.๘๘
๗. ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๗,๘๗๔	๘๒.๗๐

จากตารางสรุปผลได้ว่าผลการประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกะรุบี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๗ อยู่ในระดับ พอใจมาก

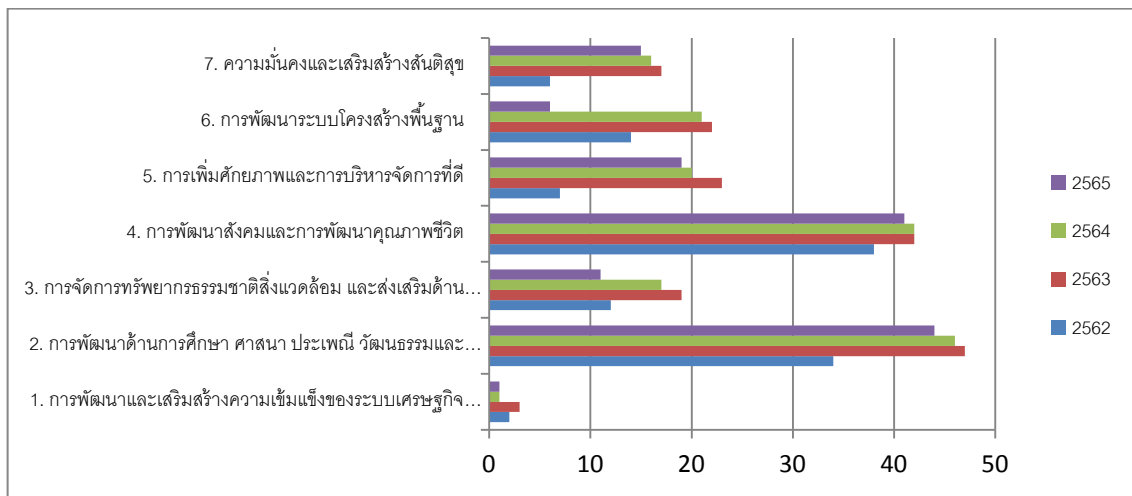
๓.๔ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุม คณะกรรมการพัฒนาฯ เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำ โครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบี ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในเขตพื้นที่โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบ ผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ

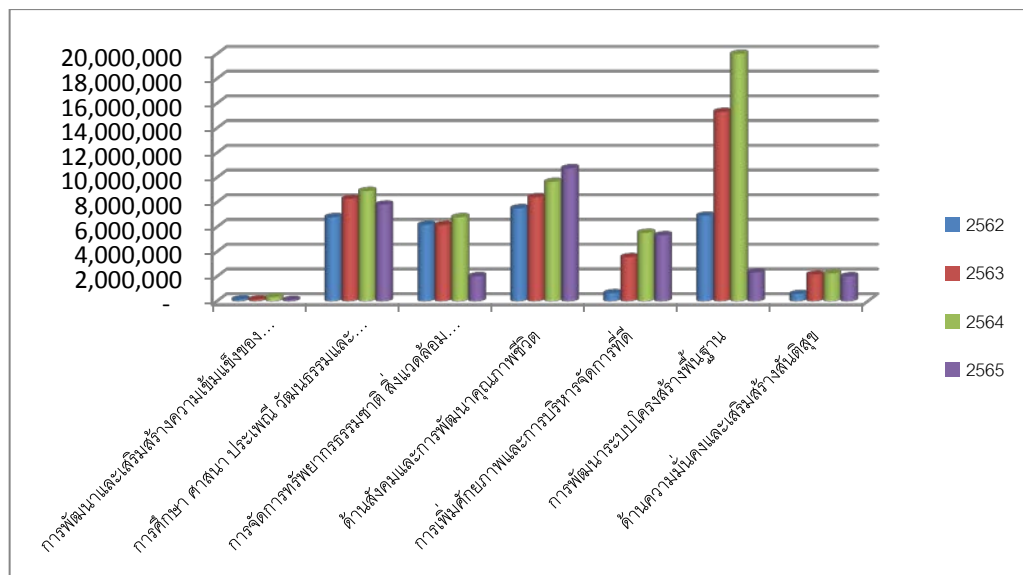
/แผนภูมิ...

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



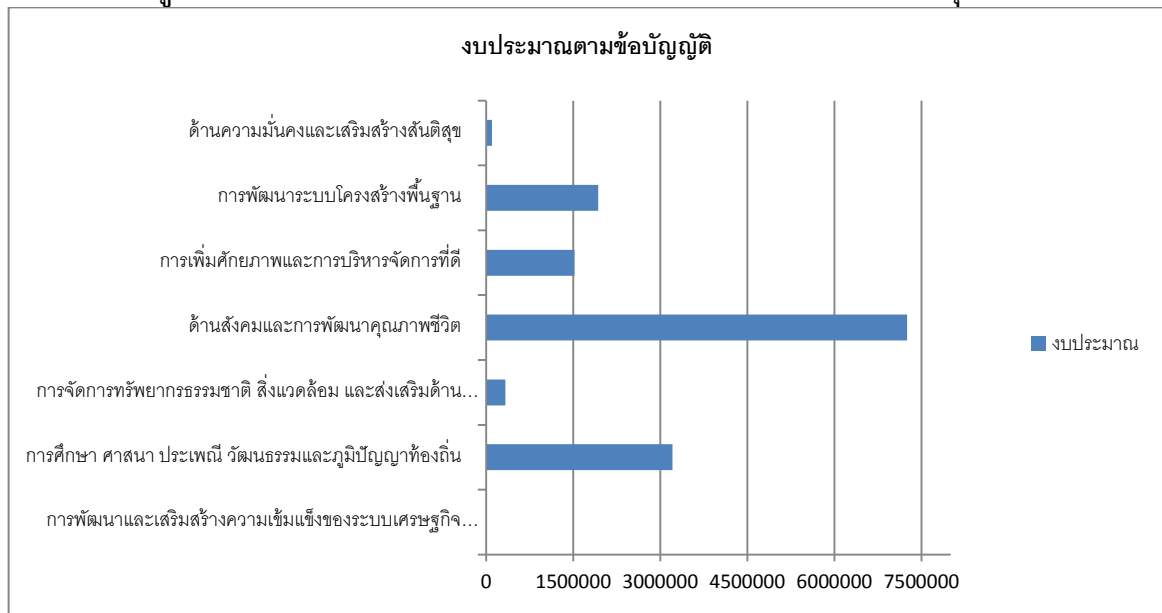
จากแผนภูมิแสดงจำนวนโครงการเปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์ พบว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีการดำเนินโครงการมากที่สุด ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว ด้านการเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี ด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน มีการดำเนินโครงการรองลงมาตามลำดับ

แผนภูมิแสดงมูลค่าโครงการ เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



/แผนภูมิ....

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



๓.๕ สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

การสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดที่อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ (พ.ศ.๒๕๖๔) ที่อยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม จ่ายขาดเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โอนตั้งจ่ายรายการใหม่ โอนงบประมาณเพิ่ม มีรายละเอียดดังนี้

โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๐	๐.๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๓	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๐	๐.๐๐	๓๙	๖,๗๙๖,๖๖๐.๐๐	๔๙	๘,๑๙๙,๘๐๐.๐๐	๔๗	๘,๓๓๑,๗๐๐.๐๐	๔๗	๘,๒๘๑,๗๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	๐	๐.๐๐	๑๓	๖,๑๗๔,๕๐๐.๐๐	๒๐	๖,๓๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๑	๖,๙๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๔	๒,๑๗๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๐	๐.๐๐	๓๗	๗,๕๑๕,๕๗๘.๐๐	๓๗	๘,๓๑๐,๙๐๐.๐๐	๓๙	๙,๕๓๐,๙๐๐.๐๐	๓๘	๑๐,๖๓๐,๙๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๐	๐.๐๐	๗	๖๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๒	๓,๕๖๐,๐๐๐.๐๐	๒๓	๕,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๓	๕,๓๖๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๓	๑,๙๗๕,๐๐๐.๐๐	๑๓	๖,๙๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๘	๑๕,๓๐๙,๗๐๐.๐๐	๓๙	๕๒,๘๓๙,๐๐๐.๐๐	๑๘	๑๒,๔๕๖,๗๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๒	๓๕๘,๐๐๐.๐๐	๖	๕๘๓,๐๐๐.๐๐	๑๙	๒,๑๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๘	๒,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๘	๒,๒๕๘,๐๐๐.๐๐
รวม	๕	๒,๓๓๓,๐๐๐.๐๐	๑๑๗	๒๘,๗๗๖,๗๓๘.๐๐	๑๗๖	๔๔,๐๓๐,๔๐๐.๐๐	๑๘๘	๘๕,๔๑๙,๖๐๐.๐๐	๑๖๑	๔๑,๔๕๗,๓๐๐.๐๐

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๖๓ โครงการ งบประมาณ ๑๔,๖๔๓,๖๑๘.๐๐บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

โครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-
ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๒	๓,๘๘๐,๘๘๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	๙	๑,๖๒๓,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๔	๗,๒๐๙,๘๘๒.๐๐
ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๑๐	๑,๓๐๕,๔๕๖.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๕๑๔,๔๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๗	๑๑๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๖๓	๑๔,๖๔๓,๖๑๘.๐๐

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการอบรมภาคฤดูร้อนนักเรียนโรงเรียนตาติกา "ค่ายคุณธรรมจริยธรรม"	๖๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	ส่งเสริมการศึกษานักเรียนโรงเรียนตาติกา และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ในช่วงปิดเทอม	นักเรียนโรงเรียนตาติกาภายในตำบลกะรุปี
๒.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ของเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมด้านการศึกษาและให้บุคลากรมีการพัฒนามากขึ้น	เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนประจำปี	๕๘,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	ให้เด็กกล้าแสดงออก ส่งเสริมความสามัคคี	เด็กและเยาวชนในเขตตำบลกะรุปี
๔.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ค่าอาหารเสริม (นม) ให้แก่โรงเรียนสังกัด สพฐ. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๒๓๐,๐๕๒.๐๐ ไว้ ๘๘,๓๓๒.๔๘	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและนักเรียนได้รับอาหารเสริม (นม) อย่างครบถ้วน	โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลกะรุปี
๕.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยของ ศพด.อบต.กะรุปี	๑๖,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีได้รับการคัดกรองพัฒนาการตามช่วงวัย	เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี
๖.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สวยงาม	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี.

๗.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา	๗๒๐,๘๘๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ค่าจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบอาหารกลางวัน, ค่าจัดการเรียน การสอน (รายหัว), ค่าหนังสือเรียน, ค่า อุปกรณ์การเรียน, ค่าเครื่องแบบนักเรียน, ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน, ค่าสื่อการเรียน การสอนเชิงสัญลักษณ์ของความเป็นชาติ และค่าสนับสนุนเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพครูสังกัด ศพด.อบต.กะบุรี	เด็กศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อบต.กะบุรี.
๘.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมผู้ปกครองใน การจัดการศึกษาปฐมวัย	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ปกครองในการจัด การศึกษาปฐมวัยในปีการศึกษาใหม่	ผู้ปกครองเด็กศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วน ตำบลกะบุรี
๙.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการกีฬา สพด. อบต.กะบุรี	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กรู้จัก สามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ	เด็กอนุบาลและเด็ก ก่อนวัยเรียน ศพด. อบต.กะบุรี
๑๐.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการชักซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก องค์การบริหาร ส่วนตำบลกะบุรี	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กปฐมวัยและครูผู้ดูแลเด็กได้รับ ความรู้และวิธีการรับมือเมื่อเกิดสาธารณ ภัยต่างๆ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะบุรี.
๑๑.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	อุดหนุนอาหารกลางวัน เด็กนักเรียนโรงเรียน บ้านกะบุรี	๙๓๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและนักเรียนได้รับ สารอาหารครบทั้ง ๕ หมู่	โรงเรียนบ้านกะบุรี
๑๒.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการศึกษาและ อบรมจริยธรรมตามหลัก ศาสนาอิสลาม	๖๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ความรู้ทางด้านศาสนา	บรรยายธรรมศาสนา ภายในตำบลกะบุรี
๑๓.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการจัดงานวันขึ้นปี ใหม่อิสลาม	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีทาง ศาสนาและประเพณีท้องถิ่น	หมู่บ้านในเขตตำบล กะบุรี
๑๔.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการรอมฎอน สัมพันธ์องค์การบริหาร ส่วนตำบลกะบุรี	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการละศีลอดในเดือน รอมฎอนและทำนุบำรุงศาสนาวัฒนธรรม	ประชาชนตำบลกะบุรี และส่วนราชการใน พื้นที่ตำบลกะบุรี
๑๕.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการเมาลิดสัมพันธ์	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีทาง ศาสนาและประเพณีท้องถิ่น	หมู่บ้านในเขตตำบล กะบุรี
๑๖.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการอนุรักษ์เผยแพร่ และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริม เผยแพร่ และอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี อัตลักษณ์และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	เด็ก เยาวชน ประชาชน ตำบลกะ บุรี
๑๗.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการส่งเสริม และสนับสนุนพิธีละศีล อดในเดือนรอมฎอน	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีทาง ศาสนาและประเพณีท้องถิ่น	มัสยิด สุเหร่า ภายใน ตำบลกะบุรี
๑๘.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการสืบสาน วัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นอำเภอกะพ้อ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุนสภา วัฒนธรรมอำเภอ กะพ้อ

๑๙.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างรั้วศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กะรุปี.
๒๐.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมให้ผู้นำเด็กและเยาวชนมีส่วน ร่วมในการพัฒนาศักยภาพ	ผู้นำเด็กและเยาวชน ในตำบลกะรุปี
๒๑.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการอุดหนุนอาหาร กลางวันแก่นักเรียน โรงเรียนบ้านวังกะพ้อ "เพียรอนุสรณ์"	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและนักเรียนได้รับ สารอาหารครบทั้ง ๕ หมู่	โรงเรียนบ้านวังกะพ้อ "เพียรอนุสรณ์"
๒๒.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการอุดหนุนอาหาร กลางวันแก่นักเรียน โรงเรียนบ้านบาไ ยือแบ้ง	๔๒๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและนักเรียนได้รับ สารอาหารครบทั้ง ๕ หมู่	โรงเรียนบ้านบาไ ยือแบ้ง
๒๓.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการสนับสนุนการ จัดกิจกรรมตาตึกา สัมพันธ์	๙๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กมีการพัฒนา กล้าคิด กล้า แสดงออก	นักเรียนตาตึกาในเขต ตำบลกะรุปี
๒๔.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการท้องถิ่นไทย ภูมิใจภักดิ์ รักพื้นที่สี่ เขียว	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เยาวชนมี จิตสำนึก	ประชาชนในเขต ตำบลกะรุปี
๒๕.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการท้องถิ่นปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	๑.เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒.เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าให้กับ ชุมชนและพื้นที่สาธารณะ เพื่อเป็นแหล่ง ต้นน้ำในการอุปโภค-บริโภค และทำ การเกษตร ๓.เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ตลอดจนภาคเอกชน และมวลชนใน ท้องถิ่นได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ผู้บริหาร บุคลากร อบต.กะรุปี ร่วมกับ ประชาชนและ ภาคเอกชน
๒๖.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนในเขต อบต.กะรุปี
๒๗.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการจัดการแข่งขัน กีฬาด้านภัยยาเสพติด	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนเยาวชน และ ประชาชนในการเล่นกีฬา	กลุ่มเยาวชน ชมรม กีฬา ภายในตำบลกะ รุปี
๒๘.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการจัดมหกรรม กีฬาและกีฬาอื่นๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนเยาวชน และประชาชนในการเล่นกีฬา	ตำบลกะรุปี
๒๙.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการ ท่องเที่ยว	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการคัดแยกขยะ	๓๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการคัดแยก ขยะอย่างถูกต้อง	ประชาชนภายใน ตำบลกะรุปี

๓๐.	ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	โครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อขยายสนามกีฬาประจำตำบลกะรุปี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนตำบลกะรุปีมีสนามกีฬาเป็นมาตรฐาน	จัดซื้อที่ดิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ไร่
๓๑.	ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	โครงการถมดินขยายพื้นที่สนามกีฬาประจำตำบลกะรุปี	๕๔๘,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อใช้เป็นสถานที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬาของประชาชน	พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕ ไร่
๓๒.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และผู้พิการ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	ผู้สูงอายุและผู้พิการภายในเขตตำบลกะรุปี
๓๓.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการเติมฝันเด็กกำพร้าสามพี่น้องไม่รู้จบ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเสริมทักษะกล้าคิดกล้าแสดงออกบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมของเด็กกำพร้า	เด็กกำพร้าในตำบลกะรุปี
๓๔.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุตำบลกะรุปี	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพชมรมภายในตำบลกะรุปี	ชมรมผู้สูงอายุตำบลกะรุปี
๓๕.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการวันผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ	ผู้สูงอายุในเขตอบต.กะรุปี
๓๖.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุอบต.กะรุปี	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	๑.เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ๒.เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเอง การดูแลคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของผู้สูงอายุ ๓.เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ๔.เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสร้างสรรค์ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ๕.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับและยอมรับ ๖.เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ดำรงสืบต่อไป	ผู้สูงอายุในเขตอบต.กะรุปี
๓๗.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุและการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ การออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพและสุขภาพจิต รวมทั้งการเฝ้าระวังตนเองและหลีกเลี่ยงที่จะทำให้เกิดความพิการในวัยสูงอายุ ๒.เพื่อส่งเสริมพัฒนาการและศักยภาพผู้สูงอายุในความช่วยเหลือตนเอง เพื่อสุขภาพกาย ใจ สังคม เศรษฐกิจสภาพแวดล้อมและการทำกิจกรรมภายในครอบครัวและชุมชนด้วยความภาคภูมิใจ	ประชากรวัย ๔๕-๖๐ ปีในตำบลกะรุปี
๓๘.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการสัปดาห์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อทำให้สุนัขและแมวได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าจากอปท.ครอบคลุมทุกอปท.และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี	สุนัขและแมวในตำบลกะรุปี
๓๙.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	สตรีในเขต อบต.กะรุปี

๔๐.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕,๓๕๓,๒๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเพื่อให้ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดี	ผู้สูงอายุในเขต อบต. กะรุปี
๔๑.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๕๓๖,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการและเพื่อให้ผู้พิการมีความเป็นอยู่ที่ดี	ผู้พิการในเขต อบต. กะรุปี
๔๒.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์และเพื่อให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ผู้ป่วยเอดส์ในเขต อบต. กะรุปี
๔๓.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น	๑๑๐,๖๘๒.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น	ประชากรในเขตตำบล กะรุปี
๔๔.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน อบท. สนับสนุน ๑ ส่วน	ชุมชนในเขตตำบล กะรุปี
๔๕.	ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อกรณีโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ผู้ที่มีความเสี่ยงติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๔๖.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต. กะรุปี	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบลในการนำความรู้ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต. กะรุปี
๔๗.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	-เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป ในเขต อบต. กะรุปี
๔๘.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร "ท้องถิ่นในดวงใจ"	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
๔๙.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการ อบต. พบปะประชาชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้การปฏิบัติในเชิงรุกการเข้าถึงประชาชนรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	ประชาชนในตำบล กะรุปี จำนวน ๘ หมู่บ้าน
๕๐.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๓๘,๔๕๖.๐๐	กองคลัง กองช่าง	เพื่อเพิ่มการจัดเก็บรายได้และพัฒนา อบต. ในภาพรวม	การพัฒนาการจัดเก็บรายได้เข้า อบต.
๕๑.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการ "รู้รัก สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย"	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักในสิทธิเสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนตำบล กะรุปี ทั้ง ๘ หมู่บ้าน
๕๒.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้นุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนในเขต อบต. กะรุปี
๕๓.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งของ อบต. -เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งซ่อมนายกและสมาชิกสภา อบต. กะรุปี	อบต. กะรุปี

๕๔.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	ค่าใช้จ่ายในงานรัฐพิธี	๓๘,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนหรืออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนเกี่ยวกับงานรัฐพิธีและพระราชพิธีต่างๆ	กิจกรรมในการประชาสัมพันธ์เชิญชวนหรืออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนเพื่อมาร่วมงานรัฐพิธีและพระราชพิธีต่างๆ
๕๕.	ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	โครงการปรับภูมิทัศน์สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบีและสนามกีฬาประจำตำบลกะรุบี	๘๘๕,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อความสวยงามและเป็นระเบียบเรียบร้อย	อบต.กะรุบี และสนามกีฬาประจำตำบลกะรุบี
๕๖.	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนนผิวจราจรลูกรัง สายทุ่งนาป่าแตมุติง ม. ๘ กิ่งอำเภอ - ม. ๕ สระน้ำ	๕๑๔,๔๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้การสัญจรของราษฎรในพื้นที่สะดวก และปลอดภัย	ขนาดกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๕๐๐ ม. หนา ๐.๖๐ ม. หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ตร.ม. พร้อมวางท่อระบายน้ำ คสล. ๓ จุด
๕๗.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดอุบัติเหตุต่างๆ	ตั้งด่านตรวจ/สนับสนุนตามจุดตรวจในพื้นที่ตำบลใกล้เคียง
๕๘.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดอุบัติเหตุต่างๆ	ตั้งด่านตรวจ/สนับสนุนตามจุดตรวจในพื้นที่ตำบลใกล้เคียง
๕๙.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการฝึกอบรมทบทวน อปพร. ประจำปี	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้อาสาสมัครทบทวนความรู้ความสามารถในการดับเพลิงและเป็นการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)
๖๐.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจพิษภัยของยาเสพติด	จัดอบรมนักเรียนในสถานศึกษา
๖๑.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	ค่าใช้จ่ายในการจัดการจราจร	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการจราจร	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการจราจร เช่น ทาสี ตีเส้นทางเดินรถทางเท้า ทางข้าม เครื่องหมายจราจร สัญญาณไฟ แผงกั้น
๖๒.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอกะพ้อ	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	อุดหนุนตามโครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอกะพ้อ	ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอกะพ้อ
๖๓.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบีหลักสุตรทบทวน	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งและให้มีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จิตอาสาภัยพิบัติผู้สังเกตการณ์

/ค่าใช้จ่าย...

ค่าใช้จ่าย (Cost)

อบต.กะรุปี มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๒๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๒๑๙,๑๖๒ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๒,๐๑๒,๓๗๓ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐	๗	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	๓	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐	๓	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐
ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๖	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐	๖	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐
ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๒	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐	๒	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๑,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๓	๔๒,๐๘๕.๑๖	๓	๔๒,๐๘๕.๑๖
รวม	๒๒	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖	๒๒	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี
ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานนอก สถานที่ของเด็กศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๗๕,๐๐๐.๐๐	๖๐,๙๕๐.๐๐	๖๐,๙๕๐.๐๐	๑๔,๐๕๐.๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา	๗๒๐,๘๘๐.๐๐	๕๑๓,๖๗๐.๐๐	๕๑๓,๖๗๐.๐๐	๒๐๗,๒๑๐.๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุนอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน โรงเรียนบ้านกะรุปี	๙๓๒,๐๐๐.๐๐	๘๘๑,๐๐๐.๐๐	๘๘๑,๐๐๐.๐๐	๕๑,๐๐๐.๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการเมาลิต สัมพันธ์	๘๐,๐๐๐.๐๐	๖๙,๐๕๐.๐๐	๖๙,๐๕๐.๐๐	๑๐,๙๕๐.๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ ส่งเสริมและสนับสนุน พิธีละศีลอดในเดือน รอมฎอน	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐
๖.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการอุดหนุน อาหารกลางวันเด็ก นักเรียนโรงเรียนบ้าน วังกะพ้อ เพียรอนุสรณ์	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๖๘,๐๐๐.๐๐	๗๖๘,๐๐๐.๐๐	๓๒,๐๐๐.๐๐

๗.	ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการอุดหนุน อาหารกลางวันเด็ก นักเรียนโรงเรียนบ้าน บาโงยอแบ้ง	๔๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๗๒,๐๐๐.๐๐	๓๗๒,๐๐๐.๐๐	๕๒,๐๐๐.๐๐
๘.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการท่องเที่ยว	โครงการจัดการ แข่งขันกีฬาต้านภัยยา เสพติด	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๙๗,๕๓๒.๐๐	๑๙๗,๕๓๒.๐๐	๖๒,๔๖๘.๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการท่องเที่ยว	โครงการจัดซื้อที่ดิน เพื่อขยายสนามกีฬา ประจำตำบลกะรุปี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๖๖,๗๕๐.๐๐	๕๖๖,๗๕๐.๐๐	๓๓,๒๕๐.๐๐
๑๐.	ยุทธศาสตร์การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การกีฬาและการท่องเที่ยว	โครงการถมดินขยาย พื้นที่สนามกีฬาประจำ ตำบลกะรุปี	๕๔๘,๐๐๐.๐๐	๔๗๘,๐๐๐.๐๐	๔๗๘,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐
๑๑.	ยุทธศาสตร์สังคมและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการเติมฝันเด็ก กำพร้าสานสัมพันธ์ไม่รู้ จบ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๕๗๙.๐๐	๒๙,๕๗๙.๐๐	๔๒๑
๑๒.	ยุทธศาสตร์สังคมและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการวันผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๕๐.๐๐	๑,๐๕๐.๐๐	๘,๙๕๐.๐๐
๑๓.	ยุทธศาสตร์สังคมและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕,๓๕๓,๒๐๐.๐๐	๕,๐๑๐,๑๐๐.๐๐	๕,๐๑๐,๑๐๐.๐๐	๓๔๓,๑๐๐.๐๐
๑๔.	ยุทธศาสตร์สังคมและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพความพิการ	๑,๕๓๖,๐๐๐.๐๐	๑,๒๙๘,๖๐๐.๐๐	๑,๒๙๘,๖๐๐.๐๐	๒๓๗,๔๐๐.๐๐
๑๕.	ยุทธศาสตร์สังคมและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐
๑๖.	ยุทธศาสตร์สังคมและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุน หลักประกันสุขภาพ ระดับท้องถิ่น	๑๑๐,๖๘๒.๐๐	๑๑๐,๖๘๒.๐๐	๑๑๐,๖๘๒.๐๐	๐
๑๗.	ยุทธศาสตร์การเพิ่ม ศักยภาพและการบริหาร จัดการที่ดี	๐๗.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นในดวงใจ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๙,๙๘๐.๐๐	๑๑๙,๙๘๐.๐๐	๒๐
๑๘.	ยุทธศาสตร์การเพิ่ม ศักยภาพและการบริหาร จัดการที่ดี	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ สำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลกะรุ ปีและสนามกีฬา ประจำตำบลกะรุปี	๘๘๕,๐๐๐.๐๐	๘๘๒,๓๔๕.๐๐	๘๘๒,๓๔๕.๐๐	๒,๖๕๕.๐๐
๑๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนน ผิวจราจรลูกรัง สาย ทุ่งนา ปาแดมูตัง ม. ๘ กิริออาตี - ม. ๕ สระ น้ำ	๕๑๔,๔๐๐.๐๐	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๑๓,๔๐๐.๐๐
๒๐.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและ เสริมสร้างสันติสุข	โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่	๒๐,๐๐๐.๐๐	๕,๑๙๐.๐๐	๕,๑๙๐.๐๐	๑๔,๘๑๐.๐๐

๒๑.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๒๐.๐๐	๒,๕๒๐.๐๐	๑๗,๔๘๐.๐๐
๒๒.	ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเกาะพ้อ	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๔,๓๗๕.๑๖	๓๔,๓๗๕.๑๖	๕,๖๒๔.๘๔

การวัดผล (Key Performance Indicators : KPIs)

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์การศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔๗	๘,๓๓๑,๗๐๐.๐๐	๒๒	๓,๘๘๐,๘๘๐.๐๐	๗	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐	๗	๒,๗๔๔,๖๗๐.๐๐
๓.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	๒๑	๖,๙๔๐,๐๐๐.๐๐	๙	๑,๖๒๓,๐๐๐.๐๐	๓	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐	๓	๑,๒๔๒,๒๘๒.๐๐
๔.ยุทธศาสตร์สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๙	๙,๕๓๐,๙๐๐.๐๐	๑๔	๗,๒๐๙,๘๘๒.๐๐	๖	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐	๖	๖,๔๘๐,๐๑๑.๐๐
๕.ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี	๒๓	๕,๕๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๑,๓๐๕,๔๕๖.๐๐	๒	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐	๒	๑,๐๐๒,๓๒๕.๐๐
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๓๙	๕๒,๘๓๙,๐๐๐.๐๐	๑	๕๑๔,๔๐๐.๐๐	๑	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๑,๐๐๐.๐๐
๗.ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข	๑๘	๒,๐๙๘,๐๐๐.๐๐	๗	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	๓	๔๒,๐๘๕.๑๖	๓	๔๒,๐๘๕.๑๖
รวม	๑๘๘	๘๕,๔๑๙,๖๐๐.๐๐	๖๓	๑๔,๖๔๓,๖๑๘.๐๐	๒๒	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖	๒๒	๑๒,๐๑๒,๓๗๓.๑๖

/ผลการติดตาม...

ผลการติดตามและประเมินผล หมวดครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ	เบิกจ่าย จริง
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	โต๊ะหมู่บูชา ๙ ชั้น จำนวน ๑ ชุด	สำนักปลัด	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐
๒		จัดซื้อโต๊ะทำงานจำนวน ๒ ตัว	สำนักปลัด	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐
๓		จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานจำนวน ๒ ตัว	สำนักปลัด	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐
๔		จัดซื้อตู้เหล็กบานเลื่อนกระจก ๑.ขนาดกว้าง ๙๐ ซม. สูง ๘๖ ซม. จำนวน ๒ ใบ ๒.ขนาดกว้าง ๙๐ ซม. สูง ๑๘๐ ซม. จำนวน ๑ ใบ	กองคลัง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๕		จัดซื้อถังเก็บน้ำพร้อมตรา อบต. ขนาดความจุ ๒,๕๐๐ จำนวน ๑๖ ใบ	สำนักปลัด	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐
๖	ครุภัณฑ์งานบ้านงาน ครัว	จัดซื้อผ้าปูโต๊ะพร้อมติดตั้งห้องพัสดุ จำนวน ๓ ช่อง ๆ ละ ๔ ตารางเมตร รวมเป็น ๑๒ ตารางเมตร	กองคลัง	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐
๗		จัดซื้อเครื่องตัดหญ้าแบบล้อจักรยาน	สำนักปลัด	-	๑๒,๐๐๐ โอนตั้งรายการ ใหม่	๑๒,๐๐๐
๘	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงาน ประมวลผล แบบที่ ๑* (จอแสดงภาพ ไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว)	สำนักปลัด	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๙		ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับ เครื่องคอมพิวเตอร์	สำนักปลัด	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐
๑๐		เครื่องสำรองไฟฟ้า	สำนักปลัด	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
๑๑		เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้ง ถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer)	สำนักปลัด	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐
๑๒		เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงาน ประมวลผล แบบที่ ๑* (จอแสดงภาพ ไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว)	กองคลัง	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐
๑๓		จัดซื้อชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์	กองคลัง	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐
๑๔		จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า	กองคลัง	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐
๑๕		จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึก (Ink Tank Printer)	กองคลัง	๔,๓๐๐	๔,๓๐๐	๔,๓๐๐
๑๖		จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก	กองช่าง	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๑๓,๙๐๐
๑๗		เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงาน สำนักงาน * (จอแสดงภาพขนาดไม่ น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว)	กองช่าง	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๑๘		เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้ง หมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer)	กองช่าง	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐
๑๙		ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับ เครื่องคอมพิวเตอร์	กองช่าง	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐
๒๐		เครื่องสำรองไฟฟ้า	กองช่าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
รวม				๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๓,๑๐๐

สรุปผลการติดตามและประเมินผลการเบิกจ่ายหมวดครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ครุภัณฑ์สำนักงาน เบิกจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ
๒. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว เบิกจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ
๓. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เบิกจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๐ ของงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๔.๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

ผลการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีในภาพรวม เมื่อเปรียบเทียบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำมาดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น ถือว่าการพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ แต่เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเงินงบประมาณ (เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ทำให้รายได้จากการเก็บรายได้ต่อปีไม่สามารถดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่มีบรรลุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้หมด) เงินสะสม ถือว่าการพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้

๔.๒ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

จากที่คณะกรรมการติดตามได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะดังนี้

ปัญหา

(๑) ถนนยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกหมู่บ้าน
(๒) มีโครงการบางโครงการในแผนที่งบประมาณยังมีความคลาดเคลื่อนจากการประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น

(๓) มีโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาต่อประชาชนได้ (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)

(๔) การพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมไปดำเนินการไม่ได้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๕) การกระจายรายได้

ข้อเสนอแนะ

(๑) เห็นควรพิจารณาดำเนินการซ่อมแซม/ปรับปรุง/ก่อสร้างถนนให้สามารถสัญจรไป-มาได้สะดวกและเพียงพอ

(๒) ในการที่จะดำเนินโครงการนั้น จะต้องแก้ไข และเปลี่ยนแปลงแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๒/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐

(๓) ให้พิจารณาดำเนินโครงการที่ได้ตั้งงบประมาณเอาไว้แล้วให้ครบทุกโครงการ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

(๔) การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรจะพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่มีบรรลุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมาดำเนินการ

(๕) ควรมีโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ประชาชน
