



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกระบุรี
อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้ ไป(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- มติ ก.อบต. จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒.	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓.	การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อ แต่งตั้งตามตำแหน่งที่ว่าง	รับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔.	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่มีการรับโอนสายงานผู้บริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ใช้ ไป(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้าง	ไม่มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๖.	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ แต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	การเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป)สายงานที่เริ่มต้น จากระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา คือ นางสาวนาซีเราะะ วามะ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ให้ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๗.	การลาออก	ไม่มีการลาออกของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในดวงใจ	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓-๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๒	กิจกรรมปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย และกล่าวคำปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓.	กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานหน้าอยู่ (กิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning day)	บุคลากรมีความตระหนักและหวงแหนสถานที่ราชการ คำนึงถึงความสะอาด และความสะอาดในการให้บริการประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๔.	กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำ ความดี มีจิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม มีความเสียสละร่างกาย แรงใจและสติปัญญาในการทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๕.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แยกได้ดังนี้

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายศักดิ์นา แดงเอียด

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางอาอีเสาะ อาแซ

๑.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวหทัย สุธะกะ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวคณิษา วานิช

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวธิญา ปะญูหาวัน

ตำแหน่ง นักวิชาการการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายฮัมดาน ยูโซะ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวรhimะ อธิรม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายกฤษดา เทียงธรรม

ครู ศพด. ตำแหน่ง ครู จำนวน ๓ อัตรา ครองโดย ๑. นางเซาวี๊ยะ ชีปะ

๒.นางสาวกุหาซามี ต่วนยาเต็ง

๓.นางดารูณี นิยะ

ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายแวอาแซ เต็ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวซารีนา นิทอง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายฮิลมี สามะ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา ครองโดย ๑. นางสาวอณี บองอแม

๒. นางกชกร ลาเตะ

๓. นางสาวสุไรยา วาแม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายมะนาเซ ฮิเล

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายฮาแซ ซามา

ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายอารง ยูณู

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

ครองโดย ๑. นายมะดาราปี การ์

๒. นายอดินันท์ โชะและเยาะ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวการิมะห์ มะเซะ

๑.๒ กองคลัง ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวอามีเนาะ สามะสุหลง

ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางมุซันนาร์ เจะหลง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวชัยบะห์ มะแซ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวนาซีเราะะ วามะ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายนิอัซมิน วาบา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางถ้วนนุรฮายาตี วาบา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายอับลูมานะ สะมะแอ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางคูไซนี ซิบะ

๑.๓ กองช่าง ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางธิดาศิริวรรณ ดาวเรือง

ประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา -ว่าง-

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นายชาญูตี ชาหะ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ครองโดย นางสาวสารีปาห์ วาจิ

๔.หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ว่าง-

๒. การรับโอน

- รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

๓. ด้านการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ไม่มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือ การรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้