



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

ที่ ปน ๗๒๐๐๑/๖๕

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซาเทิรน์วิว อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมและส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมทำกิจการกลุ่มการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การถอดองค์ความรู้และการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ คน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสุหทัยหะลี สุตะเกะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนาริมาศ เจ๊ะสนิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางอาอีเสาะ อาแซ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายอับดุลเลาะ การ์รี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้
ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ
ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง
ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ
ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ
ติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ
เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา
ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่
ผู้มารับบริการทุกคน

๔. ฟังปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. ฟังพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งโดยบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบการจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ บุคลากรภาครัฐซึ่งกำลังขับเคลื่อนองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือหลักธรรมคำสอนตามศาสนาและหลักธรรมมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลละลุได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงต้องการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนเอง สิทธิที่พึงจะได้รับจากภาครัฐตลอดจนสิทธิของการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของภาครัฐ เพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างภาครัฐและประชาชน ก่อให้เกิดความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ สู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยเริ่มดำเนินการ ให้กับกลุ่มเป้าหมายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลละลุ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทาง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมทำกิจกรรมกลุ่มการแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ การถอดองค์ความรู้และการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขั้นตอนการเตรียมโครงการ

๕.๑.๑ เขียนโครงการและนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามขั้นตอน

๕.๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเพื่อเตรียมการดำเนินงานและกำหนดหลักสูตรการ ฝึกอบรม

๕.๑.๓ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประสานสถานที่ วิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย

๕.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดส่งโครงการให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกะบุรี พิจารณาอนุมัติโครงการ

- ดำเนินการตามกิจกรรมต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนดโดยกิจกรรมประกอบด้วย

รูปแบบกิจกรรม

- ดำเนินโครงการโดยอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในหัวข้อที่ครอบคลุมการพัฒนา และเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การ ขับเคลื่อนจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการทำงานและ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและดำเนินกระบวนการพัฒนาองค์กรโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าสู่กิจกรรมกลุ่ม โดยการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

๕.๒สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๒๕/๑๐๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/แขกผู้มีเกียรติ/เจ้าหน้าที่/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม/แขกผู้มีเกียรติ/เจ้าหน้าที่/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๔,๕๐๐.- บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท

เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๔. ค่าพาหนะ ไป - กลับ จำนวน ๔๒ คน ๆ ๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๘,๔๐๐.- บาท

๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

- สมุดโน้ต จำนวน ๔๒ เล่ม ๆ ละ ๔๐.- บาท

เป็นเงิน ๑,๖๘๐.- บาท

- แฟ้มเอกสาร จำนวน ๔๒ อัน ๆ ละ ๒๕.- บาท

เป็นเงิน ๑,๐๕๐.- บาท

- ปากกาลูกกลิ้ง จำนวน ๔๒ ด้าม ๆ ละ ๑๐.- บาท

เป็นเงิน ๔๒๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๑๕๐.- บาท (เงินสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ได้เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๙.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑๒.๑ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ทั้งหมด

กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล กะรุปี ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม ได้ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทั้งหมด

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑) วัดดูประสงค์

(✓) บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

() ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ เพราะ.....

๒) เป้าหมาย

(✓) บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

() ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพราะ.....

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๓. ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้มีวิทยากรบรรยายหลายๆท่าน

๒. ผู้บริหารควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ปีละ ๒ ครั้ง



(นางสุхайห๊ะ สุละเกะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมเชาท์เทิร์นวิว อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายอับดุลเลาะ การ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานของจริยธรรม โดย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดปัตตานี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	บรรยายการเพิ่มประสิทธิภาพ และศักยภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล และ“พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘” โดย นายฮาริซ กาชอร์
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายกลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันปราบปรามให้ข้าราชการ ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดย นายฮาริซ กาชอร์
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐	พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.	พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ภาคเช้า เวลา ๑๐.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพประกอบโครงการ









